

Прилог бр.3		Предметна програма од прв циклус на студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	Менаџмент на човечки ресурси			
2.	Код	UGD200212			
3.	Студиска програма				
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски факултет Универзитет „Гоце Делчев“ - Штип			
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Втор циклус на студии			
6.	Академска година / семестар	Прва/прв	7.	Број на ЕКТС кредити	4
8.	Наставник	проф. д-р Трајко Мицески			
9.	Предуслови за запишување на предметот	/			
10.	Цели на предметната програма (компетенции): Проучувањето на наставната материја по предметот им овозможува на студентите да се запознаат со сложената проблематика на управување со човечките ресурси, сфатено како процес на извршување на низа активности и функции со цел, луѓето, како најважни ресурси во организацијата, да се искористат на најефективен и најефикасен начин.				
11.	Содржина на предметот: Вовед во менаџментот на човечки ресурси; Стратегиски менаџмент на човечки ресурси; Анализа на работата; Планирање на човечки ресурси; Регрутација на човечки ресурси; Селекција на човечки ресурси; Обука на човечки ресурси; Развој на човечки ресурси; Оценување на перформансите на човечките ресурси; Плаќање на човечките ресурси; Развој и управување со кариерата; Управување со стресни состојби во организацијата				
12.	Методи на учење: Метод на усно и писмено излагање				
13.	Вкупен расположив фонд на време	120			
14.	Распределба на расположивото време	2+1+1			
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања- теоретска настава	2	
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	1	
16.	Други форми на активности	16.1.	Учење за предавања	1	
		16.2.	Подготовка за вежби		
		16.3.	Консултации		
17.	Начин на оценување				
	17.1.	Тестови			70 бодови
	17.2.	Семинарска работа/ проект (презентација: писмена и усна)			10 бодови
	17.3.	Активност и учество			20 бодови

18.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 50 бода	5 (пет) (F)
		од 51 до 60 бода	6 (шест) (E)
		од 61 до 70 бода	7 (седум) (D)
		од 71 до 80 бода	8 (осум) (C)
		од 81 до 90 бода	9 (девет) (B)
		од 91 до 100 бода	10 (десет) (A)
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Постигнат успех од 60% од трите колоквиуми или писмениот испит	
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски, англиски	
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Самоевалуација	

22.	Литература				
22.1.	Задолжителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Бојаџиоски Димитар, Ефтимов Љупчо	Менаџмент на човечки ресурси, второ издание	Економски факултет - Скопје	2010
	2.	Бојаџиоски Димитар, Ефтимов Љупчо:	Менаџмент на човечки ресурси, прво издание	Економски факултет - Скопје,	(2009);
	3.				
22.2.	Дополнителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Gary Dessler	Human Resource Management, 11th edition,	Prentice Hall-Florida	2008
	2.				
3.					