

РЕФЕРАТ
ЗА ИЗБОР НА ЕДЕН НАСТАВНИК ВО СИТЕ ЗВАЊА ЗА НАСТАВНО-НАУЧНАТА ОБЛАСТ СОЦИЈАЛНО ПРАВО НА ПРАВЕН ФАКУЛТЕТ, УНИВЕРЗИТЕТ „ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ“ ВО ШТИП

Со Одлука бр.1102-55/3 од 23.3.2023 година, донесена на 239. седница на Наставно-научниот совет на Правниот факултет, одржана на 21.3.2023 година, определени сме за членови на Рецензентска комисија за избор на еден наставник во сите звања за наставно-научната област *Социјално право (50821)* на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип во следниов состав:

1. Проф. д-р Тодор Каламатиев – претседател, редовен професор во пензија, наставно-научна област Трудово право;
2. Проф. д-р Лазар Јовевски – член, редовен професор на Правен факултет „Јустинијан Први“ при Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, наставно-научна област Трудово право;
3. Проф. д-р Борка Тушевска Гавриловиќ – член, редовен професор на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип, наставно-научна област Деловно право.

Конкурсот за овој избор беше објавен во весниците „Слободен печат“ и „Коха“ на 11.3.2023 година и во предвидениот рок се пријави една кандидатка – д-р Билјана Тодорова, вонреден професор на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.

Пријавата на кандидатката вонреден професор д-р Билјана Тодорова, поднесена во архивата на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип, Северна Македонија, на ул. „Крсте Мисирков“ бр. 10-А – 2000 Штип, е навремена, комплетна и уредна, а ја содржи следнава целосна документација дадена во прилози:

1. Диплома за одбранет докторски труд во оригинал и три копии заверени кај нотар;
2. Диплома за одбранет магистерски труд во оригинал и три копии заверени на нотар;
3. Диплома за завршени додипломски студии во оригинал и три копии заверени на нотар;
4. Уверение за положени испити на постдипломски студии, среден успех 9,25;
5. Уверение за положени испити на додипломски студии, среден успех 9,40;
6. Кратка биографија во четири примероци;
7. Список на објавени научни и стручни трудови;
8. Уверение за завршен степен по англиски јазик;
9. Еден примерок од докторски труд;
10. Уверение за државјанство од 10.3.2023 година;
11. Објавен учебник за предмет Социјално право, достапни на Е-библиотека на УГД, на следниот линк <http://e-lib.ugd.edu.mk/1117>;
12. Потврда за рецензент на трудови од областа Трудово право во меѓународно научно списание на Правен факултет, *Balkan Social Science Review*;
13. Потврда за рецензент на трудови од областа Социјално и трудово право во Зборник на трудови од Шестата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

14. Потврда за рецензент на трудови од областа на Социјално, трудово и еколошко право во меѓународен Зборник на трудови на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

15. Потврда за рецензент на трудови од областа Социјално и трудово право во Зборник на трудови од Седмата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

16. Потврда за рецензент на трудови од областа Социјално и трудово право во Зборник на трудови од Осмата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

17. Потврда за рецензент на трудови од областа Социјално и трудово право во Зборник на трудови од Деветтата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.

18. Сертификат за учество на Jean Monnet Project: EU E-Health Law and North Macedonia: From Current Practice to Implementation (EUEJL) International Scientific Conference „EU eHealth Law and Public Health“ 26.9.2022 – 30.09.2022, Ohrid, Macedonia;

19. Сертификат за учество на тркалезна маса „EU E-Health Law“ во рамките на проектот Жан Моне, „EU E-Health and North Macedonia: From Current Practice to Implementation“, ref. no.: 621268-EPP-1-2020-1-MK-EPPJMO-PROJECT“, 28 April 2022;

20. Одлука бр. 1102-112/6 од 17.6.2022 година за формирање на конкурентска комисија за запишување на студенти на втор циклус на студиските програми на Правен факултет за учебната 2022/2023 година;

21. Сертификат за учество на Деветтата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“, 1 и 2 септември, 2022 година, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

22. Одлука бр. 1102-140/8 од 04.10.2022 година за избор на продекан за меѓународна соработка и наука на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

23. Решение бр. 0206-664/1 од 18.10.2022 година за формирање повремена комисија на Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип која ќе работи на допрецизирање на детали за утврдување на уредбата за Фраскатиева класификација на области;

24. Сертификат за одржани предавања на циклусот интердисциплинарни предавања во рамките на проектот „Sustainable development in law and policies“, поддржан од Центарот за анализа на правото и политиките при Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип од 25.10.2022 година;

25. Сертификат за keynote speaker at the Mediterranean Forum 2022 Special Edition Migrations and Labour Integration, organized by the University Sarajevo School of Science and Technology, 29 November 2022;

26. Одлука бр. 1102-164/13 од 09.12.2022 година за одредување ментори на студиските програми на Правен факултет за учебната 2022/2023 година;

27. Решение бр. 08-426/12 од 14.12.2022 година за акредитација на ментор на докторски студии на Агенција за квалитет во високото образование, Одбор за акредитација на високото образование;

28. Одлука бр. 0201-802/13 од 14.12.2022 година за формирање работна група за усогласување на стандарди за надворешна евалуација на Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

29. Сертификат од COST Action „The European Family Support Network. A bottom-up, evidence-based and multidisciplinary approach“ (Code CA18123) за учество на EurofarmNet webinar Family Support in the European Context, 22 January 2021;

30. Одлука бр. 1102-41/3 од 10.2.2021 година за избор на рецензенти за издавање на учебник со наслов „Индустриски односи: регулатива, теорија и практика“ од авторот вонр. проф. д-р Андон Мајхошев;

31. Сертификат од COST Action „The European Family Support Network. A bottom-up, evidence-based and multidisciplinary approach“ (Code CA18123) за учество на EurofarmNet webinar Family support & COVID, 18 June 2021;

32. Сертификат за учество на Осмата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“, 2 и 3 септември, 2021 година, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

33. Сертификат од COST Programme of the European Union за член на Network of policies and practices towards the ultimate of ensuring children’s rights and families well-being, Seville, 13 September 2021;

34. Сертификат за учество на II International Scientific Conference „The Concept of Employee and Employer“ University of Rzeszow, 5-6th October 2021;

35. Одлука бр. 1102-144/18 од 16.12.2021 година за одредување на ментори на студиските програми на Правен факултет за учебната 2021/2022;

36. Одлука бр. 1102-48/35 од 4.3.2020 година за избор на нови членови во дисциплинската комисија на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.

37. Сертификат за учество на Седмата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ одржана на 3 и 4 септември 2020 година во организација на Правен факултет во Штип;

38. Сертификат за учество на ECLIC International Scientific Conference „EU 2020 Lessons from the Past and Solutions for the Future“ 10-11 September 2020, во организација на Правен факултет, J.J. Strossmeyer University of Osijek;

39. Сертификат за учество на International Conference „Science and Society: Contribution of Humanities and Social Sciences“, 2-5 September 2020, Струга организирано од Филозофски факултет, Универзитет „Св. Кирили и Методиј“ во Скопје;

40. Сертификат за учество на 5th International Conference on New Findings on Humanities and Social Sciences, 20-22 ноември 2020 во организација на HSCONF-7032, Paris – France;

41. Сертификат за учество на International Scientific Conference „Legal Tradition and New Legal Challenges“, University of Novi Sad - Faculty of Law, 1 and 2 October 2020;

42. Одлука бр. 1102-50/47 од 20.2.2019 година за организирање симпозиум во соработка со Мрежата за демократија и владеење на правото преку образование;

43. Сертификат за учество на ECLIC International Scientific Conference „EU and Member States – Legal and Economic Issues“ 6-7 June 2019, во организација на Правен факултет, J.J. Strossmeyer University of Osijek;

44. Сертификат за учество на Шестата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ одржана на 5 и 6 септември 2019 година во организација на Правен факултет во Штип;

45. Сертификат за учество на Меѓународна научна конференција „Artificial Intelligence – challenge of the digital era“ со труд на тема „Social/legal responsibility and artificial intelligence“ во организација на European University R. Macedonia одржана на 14.9.2018 година;

46. Сертификат за учество на Меѓународна научна конференција „Artificial Intelligence – challenge of the digital era“ со труд на тема „The role of the artificial intelligence in the realization of the social rights“ во организација на European University R. Macedonia одржана на 14.9.2018 година;

47. Одлука бр.1102-120/11 од 19.9.2018 година за избор во звање вонреден професор на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.

Врз основа на приложената документација од кандидатката, чест ни е на Наставно-научниот совет на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип да му го поднесеме следниов:

ИЗВЕШТАЈ

Биографски податоци

Кандидатката Билјана Тодорова е родена на 8.10.1980 година во Скопје. Средно училиште завршува во ДСУ „Арсени Јовков“, со одличен успех. Во 2002 година се запишува на Правен факултет „Јустинијан први“ при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје каде што дипломира со просечен успех 9,40. Во 2006 година се запишува на последипломските студии на Институтот за социолошки и политичко-правни истражувања при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, насока Менаџмент на човечки ресурси и ги завршува со успех 9,25. Магистерската теза под наслов „Заштита на правата на работниците како значајна компонента во остварување на деловните активности на работодавачот“, под менторство на проф. д-р Наташа Габер, ја пријавува во 2007 година и е одбранета на ИСППИ во октомври 2008 година со што се стекнува со звање магистер по човечки ресурси. Во декември 2008 година ја пријавува докторската дисертација на Правен факултет „Јустинијан Први“ при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје. Во јануари 2012 година ја одбрани докторската дисертација под наслов „Начелото право на работа и слобода на работа“, под менторство на проф. д-р Тодор Каламатиев на Правен факултет „Јустинијан Први“ при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје.

По дипломирањето во периодот од 2006 до 2008 година работи како помлад асистент на Првиот приватен универзитет – Европскиот универзитет во Скопје – каде што е избрана за соработник по предметот Трговско право.

Во ноември 2008 година е избрана за асистент по предметите Трудово право и Трговско право на Факултетот за правни науки при истиот Универзитет.

Во април 2012 година е избрана за доцент на Факултетот за правни науки при Европски универзитет - Република Македонија, на група предмети од областа Трудово право.

Во мај 2016 година е избрана за вонреден професор на Факултетот за правни науки при Европски универзитет - Република Македонија, на наставно-научната област Трудово право.

Во септември 2018 со Одлука бр. 1102-120/11 од 19.9.2018 година на Наставно–научниот совет на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип, е избрана за наставник во звање вонреден професор за наставно-научната област Социјално право, каде има засновано редовен работен однос.

Во октомври 2022 со Одлука бр. 1102-140/8 од 04.10.2022 година на Наставно-научниот совет на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип е избрана да ја врши функцијата продекан за меѓународна соработка и наука.

Во текот на својот академски ангажман на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип изведувала настава (предавања и вежби) на прв циклус студии по предметите: Социјално право, Трудово право, Еколошко право, Јавни служби. Изведувала настава и на втор циклус студии по предметите Меѓународно трудово право и Трудово и социјално право.

Автор е на учебникот „Социјално право“ и коавтор на монографии („Семејно насилство“; и „Прирачник - Работни односи: паузи, одмори, отсуства, мирување на работниот однос и прекувремена работа со коментар на прописите и упатства за современите и успешни кадровски служби“) и на педесетина стручни и научни труда од областа на правото.

Била член на организациски одбори на меѓународни конференции, има учествувано во повеќе реализирани домашни и меѓународни истражувачки проекти, како и учество на повеќе домашни и меѓународни конференции, обуки и семинари.

Рецензент е на повеќе стручни и научни меѓународни труда, учебници и монографии од областа на правото.

Била член на комисији за одбрана на докторски дисертации, ментор на магистерски трудови, член на комисији за одбрана на магистерски трудови и повеќе пати ментор и член на комисији за одбрана на дипломски работи.

Во своето досегашно работење била член на неколку универзитетски и факултетски комисији и работни групи за потребите на Универзитетот.

Законски (општи) услови кои треба да ги исполнува кандидатот за избор во звање редовен професор:

1. Просечен успех од најмалку 8,00 (осум) на студиите на прв и втор циклус, за секој циклус посебно:

- Кандидатката има остварено просечен успех од 9,40 на прв циклус студии и просечен успех од 9,25 на втор циклус на студии.

2. Научен степен доктор на науки од научната област во која се избира:

- Кандидатката е доктор на науки од научна област Трудово право со одбранета докторската дисертација под наслов „Начелото право на работа и слобода на работа“ под менторство на проф. д-р Тодор Каламатиев на Правен факултет „Јустинијан Први“ при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје.

3. Објавени најмалку шест рецензирани научни труда во референтна научна публикација во согласност со Законот за високото образование во последните пет години пред објавување на огласот за избор:

- Кандидатката од изборот во вонреден професор до денот на поднесувањето на пријавата има објавено 31 научен труд кои претставуваат референтни научни публикации во смисла на Законот за високо образование. Сите се објавени на Е-репозиториум на Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип. Во продолжение е табелата со објавени трудови:

Бр.	Автор	Наслов на трудот	Публикација	Год.на излегување на списанието/ публикацијата
1.	Todorova, Biljana	<i>The right to social security – Normative content and conditions for effective enjoyment and protection in the republic of North Macedonia.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/30253/1/Biljana%20Todorova%20paper.pdf	International Scientific Conference “Protection of human rights and freedoms in light of international and national standards”. pp. 105-116. ISSN 978-86-6083-084-7	2022
2.	Todorova, Biljana	<i>The right to unemployment insurance in the Republic of North Macedonia.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/30955/1/Biljana%20Todorova.pdf	Proceedings of the International Scientific Conference “Social Changes in the Global World”, 1 (9). pp. 359-372.	2022
3.	Todorova, Biljana	<i>The right of paid sick leave as social insurance right and the coronavirus pandemic.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/28811/1/Zbornik%20Pristina.pdf	Legal system in the period of the new reality - Thematic Conference Proceedings. pp. 75-86.	2021
4.	Тодорова, Билјана	Примена на најниска основица за пресметка и уплата на придонеси од задолжително социјално осигурување. https://eprints.ugd.edu.mk/28808/1/Biljana%20Todorova%20-%20paper%20Kn45.6.pdf	Knowledge – International Journal, 45 (6). pp. 1309-1314. ISSN 2545-4439	2021
5.	Todorova, Biljana and Radulovik, Makedonka	<i>Some aspects of the social security system in the Republic of North Macedonia during coronavirus pandemic.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/28809/1/Biljana%20Todorova-paper%20Prizren.pdf	Prizren Social Science Journal, 5 (1). pp. 86-89. ISSN 2616-387	2021
6.	Todorova, Biljana	<i>The effect of the COVID-19 pandemic on the gender perspective of labour relations.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/28807/1/Biljana%20Todorova%20-%20paper%20Kn44.3.pdf	Knowledge International Journal Scientific Papers, 44 (3). pp. 239-244. ISSN 2545-4439	2021
7.	Радуловиќ, Македонка и Тодорова, Билјана	<i>Родова перспектива на рекламните пораки во Република Северна Македонија.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/31424/1/BT%20MR.pdf	Marketing, 7 (14). pp. 68-76. ISSN 857-9787	2021

8.	Тодорова, Билјана	Пандемијата КОВИД-19 и остварување на правото на парични надоместоци од задолжително здравствено осигурување. https://eprints.ugd.edu.mk/31157/1/Biljana%20Todorova.pdf	Годишен зборник, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, XI (11). pp. 93-98. ISSN 1857-8713	2021
9.	Todorova, Biljana	<i>The COVID-19 pandemic and violations of workers rights.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/29068/1/Biljana%20Todorova.pdf	Eighth International Scientific Conference Social changes in the global world, 1 (1). pp. 301-312. ISSN 316.42:34(100)(062)	2021
10.	Todorova, Biljana	<i>Current issues of the social status and protection of the family in the Republic of North Macedonia.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/28810/1/FZF100.pdf	Proceedings of the International Conference on the occasion of the centennial anniversary of the Faculty of Philosophy (2-5 September, Struga 2020). pp. 781-792.	2021
11.	Todorova, Biljana	<i>New Forms“ of Employment, A Challenge for Social Security System.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/27243/1/32-7032.pdf	Proceedings of The 5th International Conference on New Findings On Humanities and Social Sciences. pp. 1-13.	2020
12.	Todorova, Biljana and Radulovik, Makedonka	<i>Work-Life Balance: Challenges of gender equality in the labor market in the The Republic of North Macedonia VS European Union.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/26721/1/Todorova.pdf	ECLIC EU and comparative Law Issues and Challenges International Scientific Conference (4). pp. 751-770. ISSN 2459-9425	2020
13.	Тодорова, Билјана	<i>Влијание на еколошката транзиција врз работните места.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/26917/1/Biljana%20Todorova.pdf	Proceedings of the Seventh International Scientific Conference ‘Social changes in the global world’ (7). pp. 445-458. ISSN 978-608-244-778-0	2020
14.	Стојановски, Страшко и Коцева, Лазарова и Тодорова, Билјана	<i>Политики на високо образование: Веројатност во перцепциите на средношколците за студирање на универзитетите.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/26918/1/Trud.pdf	Proceedings of the Seventh International Scientific Conference ‘Social changes in the global world’ (7). pp. 729-756. ISSN 978-608-244-778-0	2020

15.	Radulovik, Makedonka and Todorova, Biljana and Avirovich, Irena	<i>Adolescent pregnancy occurrence and consequences.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/24041/1/ADOLESCENT%20PREGNANCY%20OCCURRENCE%20AND%20CONSEQUENCES%20-%20Radulovik%26Todorova%26Avirovik.pdf	Prizren Social Science Journal, 4. pp. 28-34. ISSN 2616-387 X	2020
16.	Тодорова, Билјана	<i>Европски социјални модел - изазови и перспектива социјалног модела Републике Северне Македоније.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/26720/1/Todorova.pdf	Зборник радова „Правна традиција и интегративни процеси“, 2. pp. 83-98. ISSN 978-86-6083-065-6	2020
17.	Тодорова, Билјана и Радуловиќ, Македонка	<i>Семејно-работен баланс како главен столб на семејните политики.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/26926/1/Todorova%2C%20Radulovic.pdf	Годишен зборник, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ - Скопје, Филозофски факултет - Скопје. pp. 493-502. ISSN 03501892	2020
18.	Тодорова, Билјана	<i>Еднаква плата за работа со еднаква вредност.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/27399/1/Biljana%20Todorova.pdf	Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип 10 (10). pp. 119-123. ISSN 1857-8713	2020
19.	Todorova, Biljana	<i>Reform of the pension system in the European Union - various forms same challenges.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/24377/1/REFORM%20OF%20THE%20PENSION%20SYSTEM%20IN%20THE%20EUROPEAN%20UNION%20-%20VARIOUS%20FORMS%20SAME%20CHALLENGES.pdf	Knowledge International Journal, Scientific Papers, 38 (5). pp. 1229-1234. ISSN 2545-4439	2020
20.	Тодорова, Билјана и Стојановски, Страшко и Денкова, Јадранка	<i>Социјална заштита на жртви на семејно насилство и ставови на јавното мислење.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/23470/1/Trud%20vo%20Godisen%20zbornik%20broj%209%20Praven%20fakultet%202019.pdf	Годишен зборник - 2019, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, 9 (9). pp. 78-91. ISSN 1857-8713	2019
21.	Temjanovski, Riste and Todorova, Biljana	<i>Traffic safety promotion and awareness-raising campaign: organizational and ecological issues.</i> https://js.ugd.edu.mk/index.php/IE/article/view/3110/2824	Journal of Economics, 4 (2). pp. 1-9. ISSN 1857-9973	2019
22.	Тодорова, Билјана	<i>Социјална заштита на вработената жена за време на бременост и мајчинство.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/23208/1/TODOROVA.pdf	Општествените промени во глобалниот свет, 1 (6). pp. 137-152. ISSN 978-608-244-353-9	2019

23.	Miseva, Kristina and Ampovska, Marija and Todorova, Biljana	<i>Challenges and opportunities of the Macedonian pension system according the EU Recommendations (Social, legal and financial aspects).</i> https://eprints.ugd.edu.mk/22664/1/Marija%20Ampovska.pdf	EU and comparative law issues and challenges series (ECLIC 3) (3). pp. 988-1007. ISSN 2459-9425	2019
24.	Радуловиќ, Македонка и Тодорова, Билјана	<i>Парични примања од социјална заштита на деца – осврт на правото на детски додаток.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/23206/1/RADULOVIC%20TODOROVA.pdf	Годишен зборник на Филозофски факултет на Универзитетот „Св. Кирили и Методиј“ - Скопје, 72. pp. 589-601. ISSN 0350-1892	2019
25.	Todorova, Biljana	<i>How to reinforce the social prevention.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/21005/1/HOW%20TO%20REINFORCE%20THE%20SOCIAL%20PREVENTION.pdf	Knowledge – International Journal, 28 (1). pp. 259-264. ISSN 2545-4439	2018
26.	Radulovik, Makedonka and Todorova, Biljana	<i>Sexual abuse of children and their protection.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/20987/1/PIESA-16.pdf	International Scientific Journal “Centrum” (10). pp. 212-227. ISSN 1857-9396	2018
27.	Todorova, Biljana and Belovski, Vojo	<i>Sources of the power and the authority of managers.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/21004/1/SOURCES%20OF%20THE%20POWER%20AND%20THE%20AUTHORITY%20OF%20MANAGERS.pdf	Knowledge – International Journal, 28 (1). pp. 79-84. ISSN 2545-4439	2018
28.	Тодорова, Билјана	<i>Улогата на веитачката интелигенција во остварувањето на социјалните права.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/20970/1/IJSA%20IDEA%20Vol.2%20No.3-BT.pdf	IDEA, International Journal of Science and Arts, 2 (3). pp. 135-140.	2018
29.	Тодорова, Билјана	<i>Општествената/ правната одговорност и веитачката интелигенција.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/20971/1/IJSA%20IDEA%20Vol.2%20No.3-%20BT-ZA.pdf	I D E A International Journal of Science and Arts, 2 (3). pp. 141-146.	2018
30.	Тодорова, Билјана и Беловски, Војо	<i>Односот меѓу трудовото и социјалното право со осврт на предизвиците на социјалното право во Република Македонија.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/21256/1/Zbornik%20PF%202018%20Todorova%2C%20Belovski.pdf	Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип (8). pp. 128-136. ISSN 1857 – 8713	2018

31.	Тодорова, Билјана и Радуловиќ, Македонка	<i>Омбудсманот и правата на детето во Република Македонија.</i> https://eprints.ugd.edu.mk/21257/1/Zbornik%20PF%202018%20Todorova%2C%20Radulovik.pdf	Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип (8). pp. 137-146. ISSN 1857-8713	2018
-----	---	--	--	------

4. Да бил претходно избран во звање вонреден професор од научната област во која се избира:

- Со одлука на Наставно-научниот совет на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип бр. 1102-120/11 од 19.9.2018 година кандидатката е избрана за наставник во звање вонреден професор во наставно-научна област Социјално право на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.

5. Има објавен рецензиран универзитетски учебник или монографија или практикум или збирка задачи од научната област за која се избира:

- Кандидатката во периодот од изборот во наставно-научно звање вонреден професор до денот на поднесување на документацијата по Конкурсот има објавено еден учебник и две монографии од научната област во која се избира, кои се објавени на Е-библиотека на Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип. Во продолжение е табелата со објавениот универзитетски учебник и монографиите:

Вр.	Автор	Наслов на трудот	Публикација	Година на издавање
1.	Тодорова, Билјана	Социјално право	Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија http://e-lib.ugd.edu.mk/1117	2023
2.	Тодорова, Билјана; Апасиев, Димитар; Иванова, Елена; Шутова, Милица; Кошевалиска, Олга; и Стојановски, Страшко	Семејно насилство	Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија https://eprints.ugd.edu.mk/27242/1/Semejno%20nasilstvo%203.pdf	2020
3.	Беловски, Војо и Тодорова, Билјана	Прирачник - Работни односи - паузи, одмори, отсуства, мирување на работниот однос и прекувремена работа со коментар на прописите и упатства за современите и успешни кадровски служби	Инспект Офис - редакција за стручна литература, Делчево. https://eprints.ugd.edu.mk/23681/3/V%20B%20Monografia.pdf	2019

6. Потврда за познавање на најмалку еден странски јазик:

- Кандидатката има доставено потврда за познавање на англиски јазик издадена од овластена институција регистрирана за странски јазици, во оригинал.

7. Има способност за изведување на високообразовна дејност:

- Од изведувањето настава на прв и втор циклус на студии, менторства на дипломски и магистерски теми, како и член на комисији за изработка и одбрана на дипломски и магистерски трудови, а и богата научно-истражувачка и стручно-

апликативна дејност, произлегува дека кандидатката има способност за изведување на високообразовна дејност. Тодорова во изминатите академски години има позитивна оценка од студентите по спроведена интерна самоевалуација.

Посебни услови во согласност со Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, наставно-стручни, научни, наставни и соработнички звања на Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип:

1. Под негово менторство изработени дипломски или магистерски или докторски тези:

- Кандидатката се јавува како ментор на дипломски и магистерски трудови на кандидати од областа на Трудовото и Социјалното право, и член на комисији за одбрана на дипломски и магистерски трудови од област на Трудовото и Социјалното право и сродни дисциплини.

2. Учествовал или раководел со научно-истражувачки проекти:

- Кандидатката учествува во меѓународен проект “The European Family Support Network. A bottom - up, evidence - based and multidisciplinary approach”, COST (European Cooperation in Science and Technology), финансиран од Horizon 2020 Framework Programme of the European Union 2019-2023;

- Кандидатката учествува во проект „Концептот одржлив развој во правото и политиките: застапеност, предизвици и перспективи“, Центар за анализа на право и политики – Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип, 2020-2023;

- Кандидатката учествувала во проектот EU E-Health and North Macedonia: From Current Practice to Implementation, Erasmus+ Jean Monnet Project 2020-2022, Project Reference: 621268-EPP-1-2020-1-MK-EPPJMO-PROJECT;

- Кандидатката учествувала во проектот „EDUCATION4PROGRESS: regional cooperation to improve EU law teaching“, имплементиран од SEELS Network финансиран од Western Balkans Fund, како член на Организациски одбор со учество на регионална конференција за подобрување на наставата по правото на ЕУ, одржана од 13-15 ноември 2018 година, на Правен факултет, Ниш, Србија.

3. Придонес во оспособување на помлади наставници и соработници

- Кандидатката со Одлука бр.1102-60/5 од 23.3.2021 година донесена на 203. седница на Наставно-научниот совет на Правен факултет, одржана на 23.3.2021 година била избрана за рецензент за избор на соработник во звање асистент за научната област деловно право, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип, Северна Македонија;

- Кандидатката била рецензент на трудови од областа Трудово право во меѓународно научно списание на Правен факултет, Balkan Social Science Review;

- Кандидатката била рецензент на трудови од областа Социјално и трудово право во Зборник на трудови од меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

- Кандидатката била рецензент на предложени трудови за Зборник на трудови од Деветтата меѓународна научна конференција на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;

- Кандидатката била рецензент на предложени трудови од областа на Социјално, трудово и еколошко право во меѓународен Зборник на трудови на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.

- Кандидатката со Одлука бр. 1102-75/8 од 221 од редовна седница на Наставно-научниот совет на Правен факултет одржана на ден 4.4.2022 година била избрана за рецензент за издавање на учебник со наслов „Лексикон на индустриските односи“ од авторот вонр. проф. д-р Андон Мајхошев;
 - Кандидатката била рецензент на предложени трудови за Зборник на трудови од Осмата меѓународна научна конференција на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија;
 - Кандидатката со Одлука бр. 1102-41/3 од 10.2.2021 година била избрана за рецензент за издавање на учебник со наслов „Индустриски односи: регулатива, теорија и практика“ од авторот вонр. проф. д-р Андон Мајхошев;
 - Кандидатката била рецензент на предложени трудови за Зборник на трудови од Седмата меѓународна научна конференција на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип;
 - Кандидатката била рецензент на предложени трудови за Зборник на трудови од Шестата меѓународна научна конференција на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.
- 4. Има остварено минимум поени кои се однесуваат на целокупната актива на лицето: (НО)=40; (НИ)=45; (САОР)=15 или вкупно 100 поени;
 - Од приложената табела на крајот од овој извештај кандидатката има остварено (НО)=40; (НИ)=267; (САОР)=116 или вкупно 423 поени.

Наставно-образовна и научноистражувачка дејност

Кандидатката Билјана Тодорова својата наставно-образовна дејност ја започнува во 2006 година кога е избрана во соработничко звање помлад асистент по предметот Трговско право на Факултетот за економски науки при Европскиот универзитет Република Македонија во Скопје (Одлука бр. 0306/039 од 21.2.2006 год.). Од 2006 година работи како помлад асистент на Факултетот за економски науки на истиот Универзитет, реализирајќи вежби по предметите Трговско право и Меѓународни трговски договори.

Во 2007 година е избрана за помлад асистент на Факултетот за јавна администрација при истиот Универзитет по предметите Административно право и Наука за управата. По магистрирањето, во 2008 година е избрана за асистент на Факултетот за правни науки по предметот Трудово право, а истовремено држи вежби и по предметите Трговско право, Меѓународно трговско право, Административно право, Службенички системи и Семејно и наследно право. Истовремено на Факултетот за економски науки при ЕУРМ држи вежби по предметот Трговско право.

Со Одлука бр. 02-920/1 од 7.6.2012 година е избрана во наставно-научно звање *доцент* по наставно-научната област трудово право на Факултетот за правни науки во состав на Европски универзитет – Република Македонија. По изборот во звањето доцент изведувала настава и вежби на првиот циклус на студии по предметите Вовед во правото, Уставно право, Трудово право и Трговско право. На вториот циклус на студии изведувала настава и вежби по предметите Меѓународно трговско право, Право на индустриска сопственост и Право на друштва.

Со Одлука бр. 02-37/1 од 13.1.2017 година е избрана во наставно-научно звање *вонреден професор* по наставно-научната област трудово право (Фраскатијева класификација 50805) на Факултетот за правни науки при Европски универзитет

– Република Македонија. По изборот во звањето вонреден професор изведувала настава и вежби на првиот циклус на студии по предметите Вовед во правото, Уставно право, Трудово право и Трговско право. На вториот циклус на студии изведувала настава и вежби по предметите Меѓународно трговско право, Право на индустриска сопственост и Право на друштва. Во рамките на своето работење на Универзитетот, кандидатката изведува предавања и вежби по предметот Вовед во право на Факултетот за детективи и криминалистика (Одлука бр.02-10007/1 од 15.9.2015 година и Одлука бр.02-867/1 од 30.9.2016 година).

Со Одлука бр. 1102-120/11 од 19.9.2018 година на Наставно-научен совет на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип кандидатката е избрана за наставник во звање *вонреден професор* во наставно-научна област Социјално право. По изборот во звањето вонреден професор на Факултетот изведувала настава и вежби на првиот циклус на студии по предметите Социјално право, Трудово право, Еколошко право и Јавни служби. На вториот циклус на студии изведувала настава и вежби по предметите Трудово и социјално право и Меѓународно трудово право.

Кандидатката, покрај наставно-образовната дејност во областа на Социјалното право, во периодот од изборот во вонреден професор до денот на поднесување на пријавата по овој конкурс бележи богата научно-истражувачка дејност, што се гледа преку објавувањето на учебници, монографии, делови од научни книги, научни трудови, како и преку нејзиниот ангажман како член на организациски одбори на меѓународни конференции, рецензент на научни трудови, учесник во научни проекти, учесник на научни собири, тркалезни маси и работилници, одржани предавања на покана на институција.

Во прилог ја претставуваме листата на активности во рамките на наставно-образовната и научноистражувачката дејност на кандидатката, поделени во неколку категории.

При изборот во наставно-научното звање доцент, кандидатката ги приложила и се вреднувани следниве учебници, учебни помагала, научни и стручни трудови:

1. Тодорова, Билјана (2012): „Начелата право на работа и слобода на работа“, докторски труд, Правен факултет „Јустинијан Први“, УКИМ, Скопје;
2. Тодорова, Билјана и Стојановска, Павлина (2010): „Трговско право“, авторизирани предавања, Прв приватен универзитет – Европски универзитет – Република Македонија, Скопје – изменето и дополнето издание на учебникот „Трговско право“, објавен во 2007 год., 2010;
3. Тодорова, Билјана (2008): „Заштита на правата на работниците како значајна компонента во остварување на деловните активности на работодавачот“, магистерски труд, ИСППИ, УКИМ, Скопје;
4. Тодорова, Билјана (2008): „Управување со човечки ресурси – некои нормативни аспекти“, статија, стручно списание Правник, број.193;
5. Тодорова, Билјана (2008): „Анализа на остварување на правата на работниците пред надлежните државни органи“, стручен труд, Зборник на трудови, Прв приватен универзитет - Европски универзитет – Република Македонија, Скопје.
4. Илиески, Милан и Тодорова, Билјана (2007): „Трговско право“, рецензиран универзитетски учебник за студентите на Факултетот за економски науки и Факултетот за правни науки при Првиот приватен универзитет - Европски универзитет – Република Македонија, ISBN: 978-9989-184-30-7;

5. Илиески, Милан и Тодорова, Билјана (2007): „Меѓународни трговски договори“, рецензиран универзитетски учебник за студентите на Факултетот за економски науки при Првиот приватен универзитет - Европски универзитет – Република Македонија, 2007, ISBN: 978-9989-184-31-4.

При изборот во звањето вонреден професор, кандидатката ги приложила и се вреднувани следниве учебници, учебни помагала, научни и стручни трудови и учество во проекти:

1. Андревски, Живко и Тодорова, Билјана (2016): „Уставното судство – заштитник на формалниот или на реалниот уставен акт“, Шеста меѓународна научна конференција, „Можното, реалното и виртуелното во современиот свет“, Европски универзитет – Република Македонија, Скопје;

2. Тодорова, Билјана (2016): „Договорот за вработување во практиката“, Шеста меѓународна научна конференција „Можното, реалното и виртуелното во современиот свет“, Европски универзитет – Република Македонија, Скопје;

3. Андревски, Живко и Тодорова, Билјана (2016): „Вработените како елемент на маркетингот“, Трета меѓународна маркетинг конференција (ISCMMA'16), „Практични искуства и развивање идеи за улогата на маркетингот во бизнисот“, 658.8: 331.101, Македонско меѓународно списание за маркетинг “MARKETING“, Скопје, 2016, ISSN 1857 -99787;

4. Андревски, Живко и Тодорова, Билјана (2015): „Законски основи за рекламирање производи и услуги (заведувачко и споредбено рекламирање)“, 659.11:340.13(497.7), International Scientific Conference „The new marketing challenges – theory and practice“, Macedonian Marketing Association „Marketing“ Skopje, 12 and 13 February 2015, ISSN 1857-9795;

5. Тодорова, Билјана (2015): „Карактеристики на маркетинг активностите на трговецот-поединец“, 658.8:334.722.1(497.7), International Scientific Conference „The new marketing challenges – theory and practice“, Macedonian Int Jurnal “MARKETING“, Macedonian Marketing Association „Marketing“ Skopje, 12 and 13 February 2015, ISSN 1857-9795;

6. Тодорова, Билјана (2015): „Споредбена анализа на клаузулата за неконкуренција во договорите за вработување“, International Scientific Conference, “New Space in Art and Science“, European University-Republic of Macedonia, Skopje, 29th of June 2015, ISBN 978-608-4574-72-9;

7. Андревски, Живко и Тодорова, Билјана (2015): „Истражување на политичкиот процес при претседателски избори (од аспект на уставните и законските решенија)“, International Scientific Conference, “New Space in Art and Science“, European University-Republic of Macedonia, Skopje, 29th of June 2015, ISBN 978-608-4574-72-9;

8. Козарев, Атанас и Тодорова, Билјана (2015): „Managing local security – case study: Republic of Macedonia“, Savremeni trendovi i kvalitet u upravljanju ljudskim resursima, Zbornik radova, Visoka škola strukovnih studija za ekonomiju i upravu Centar za ekonomska istraživanja (CEIB,) Beograd, ISBN 978-86-86745-55-2;

9. Андревски, Живко и Тодорова, Билјана (2015): „Дали на Република Македонија и треба нов Устав“, Втора меѓународна научна конференција, „Општествените промени во глобалниот свет“, Штип, ISBN 978-608-244-229-7;

10. Учество во научноистражувачки проект на тема „Истражување на процесот на менаџирање на примената на институтот спогодување за вина во Република

Македонија“, организиран со Одлука на Наставно-научниот совет на Факултетот за правни науки при ЕУРМ, на 118. седница одржана на 16.1.2015 година;

11. Тодорова, Билјана (2014): „Трудово право“ – рецензиран универзитетски учебник во издание на Европски универзитет – Република Македонија, Скопје, Македонија; ISBN 978-608-4574-60-6;

12. „Општествените димензии на изборниот процес – примерот на Република Македонија“, кој со Одлука на Ректорската управа на Европскиот универзитет – Република Македонија – Скопје (од 22.12.2014 година) се реализира како дел од научноистражувачката работа на ЕУРМ;

13. Андревски, Живко и Тодорова, Билјана (2014): „Предизвиците на правната наука во Република Македонија“, Четврта меѓународна научна конференција „Науката и општествениот развој“, ЕУРМ, Скопје, ISBN 978-608-4574-62-0;

4. Тодорова, Билјана (2014): „Право на странците да стапуваат во работни односи во Република Македонија“, Четврта меѓународна научна конференција „Науката и општествениот развој“, ЕУРМ, Скопје, ISBN 978-608-4574-62-0;

15. Тодорова, Билјана (2012): „Остварување на правото на работа и слободниот избор на вработување во услови на криза“ – Меѓународна научна конференција, „Лицата на кризата“, Европски универзитет – Република Македонија, Скопје, ISBN 978-608-4574-47-7;

16. Todorova, Biljana (2012): Mobing in labour legislation of Republic of Macedonia vs the regulation of the European Union countries, Evrodijalog No.16, ISSN 1857-8136.

Во последните пет години пред објавување на огласот за избор, проф. д-р Билјана Тодорова ги приложува и се вреднуваат следниве учебници, учебни помагала, научни и стручни трудови кои ги исполнуваат законските услови, а се депонирани и во Е-Репозиториумот на Универзитет Гоце Делчев, Штип, и тоа:

I. Научноистражувачки трудови објавени во меѓународни научни списанија и меѓународни научни публикации

1. Todorova, Biljana (2022): „The right to social security – Normative content and conditions for effective enjoyment and protection in the republic of North Macedonia“. International Scientific Conference “Protection of human rights and freedoms in light of international and national standards”. pp. 105-116. ISSN 978-86-6083-084-7.

2. Todorova, Biljana (2022): „The right to unemployment insurance in the Republic of North Macedonia“. Proceedings of the International Scientific Conference “Social Changes in the Global World”, 1 (9). pp. 359-372.

3. Todorova, Biljana (2021): „The right of paid sick leave as social insurance right and the coronavirus pandemic“. Legal system in the period of the new reality - Thematic Conference Proceedings. pp. 75-86.

4. Тодорова, Билјана (2021): „Примена на најниска основица за пресметка и уплата на придонеси од задолжително социјално осигурување“. Knowledge – International Journal, 45 (6). pp. 1309-1314. ISSN 2545-4439.

5. Todorova, Biljana and Radulovik, Makedonka (2021): „Some aspects of the social security system in the Republic of North Macedonia during coronavirus pandemic“. Prizren Social Science Journal, 5 (1). pp. 86-89. ISSN 2616-387.

6. Todorova, Biljana (2021): „The effect of the COVID-19 pandemic on the gender perspective of labour relations“. Knowledge International Journal Scientific Papers, 44 (3). pp. 239-244. ISSN 2545-4439.

7. Радуловиќ, Македонка и Тодорова, Билјана (2021): „Родова перспектива на рекламните пораки во Република Северна Македонија“. *Marketing*, 7 (14). pp. 68-76. ISSN 857-9787.
8. Тодорова, Билјана (2021): „Пандемијата КОВИД-19 и остварување на правото на парични надоместоци од задолжително здравствено осигурување“. Годишен зборник, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, XI (11). pp. 93-98. ISSN 1857-8713.
9. Todorova, Biljana (2021): „The COVID-19 pandemic and violations of workers rights“. *Eighth International Scientific Conference Social Changes in the Global World*, 1 (1). pp. 301-312. ISSN 316.42:34(100)(062).
10. Todorova, Biljana (2021): „Current issues of the social status and protection of the family in the Republic of North Macedonia“. *Proceedings of the International Conference on the occasion of the centennial anniversary of the Faculty of Philosophy (2-5 September, Struga 2020)*. pp. 781-792.
11. Todorova, Biljana (2020): „New Forms“ of Employment, A Challenge for Social Security System“. *Proceedings of The 5th International Conference on New Findings On Humanities and Social Sciences*. pp. 1-13.
12. Todorova, Biljana and Radulovik, Makedonka (2020): „Work-Life Balance: Challenges of gender equality in the labor market in the The Republic of North Macedonia VS European Union“. *ECLIC EU and comparative Law Issues and Challenges International Scientific Conference (4)*. pp. 751-770. ISSN 2459-9425.
13. Тодорова, Билјана (2020): „Влијание на еколошката транзиција врз работните места“. *Proceedings of the Seventh International Scientific Conference ‘Social changes in the global world’ (7)*. pp. 445-458. ISSN 978-608-244-778-0.
14. Stojanovski, Strasko and Koceva Lazarova, Limonka and Todorova, Biljana (2020): „Политики на високо образование: Веројатност во перцепциите на средношколците за студирање на универзитетите“. *Proceedings of the Seventh International Scientific Conference ‘Social changes in the global world’ (7)*. pp. 729-756. ISSN 978-608-244-778-0.
15. Radulovik, Makedonka and Todorova, Biljana and Avirovich, Irena (2020): „Adolescent pregnancy occurrence and consequences“. *Prizren Social Science Journal*, 4. pp. 28-34. ISSN 2616-387 X.
16. Todorova, Biljana (2020): „Европски социјални модел - изазови и перспектива социјалног модела Републике Северне Македоније“. *Зборник радова „Правна традиција и интегративни процеси“*, 2. pp. 83-98. ISSN 978-86-6083-065-6.
17. Тодорова, Билјана и Радуловиќ, Македонка (2020): „Семејно-работен баланс како главен столб на семејните политики“. Годишен зборник, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ – Скопје, Филозофски факултет – Скопје. pp. 493-502. ISSN 03501892.
18. Тодорова, Билјана (2020): „Еднаква плата за работа со еднаква вредност“. Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип 10 (10). pp. 119-123. ISSN 1857-8713.
19. Todorova, Biljana (2020): „Reform of the pension system in the European Union - various forms same challenges“. *Knowledge - International Journal, Scientific Papers*, 38 (5). pp. 1229-1234. ISSN 2545-4439.
20. Тодорова, Билјана и Стојановски, Страшко и Денкова, Јадранка (2019): „Социјална заштита на жртви на семејно насилство и ставови на јавното мислење“.

Годишен зборник – 2019, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, 9 (9). pp. 78-91. ISSN 1857-8713.

21. Temjanovski, Riste and Todorova, Biljana (2019): „Traffic safety promotion and awareness-raising campaign: organizational and ecological issues“. *Journal of Economics*, 4 (2). pp. 1-9. ISSN 1857-9973.

22. Тодорова, Билјана (2019): „Социјална заштита на вработената жена за време на бременост и мајчинство“. *Општествените промени во глобалниот свет*, 1 (6). pp. 137-152. ISSN 978-608-244-353-9.

23. Miseva, Kristina and Ampovska, Marija and Todorova, Biljana (2019): „Challenges and opportunities of the Macedonian pension system according the EU Recommendations (Social, legal and financial aspects)“. *EU and comparative law issues and challenges series (ECLIC 3)* (3). pp. 988-1007. ISSN 2459-9425.

24. Радуловиќ, Македонка и Тодорова, Билјана (2019): „Парични примања од социјална заштита на деца – осврт на правото на детски додаток“. *Годишен зборник на Филозофски факултет на Универзитетот „Св. Кирили и Методиј“ - Скопје*, 72. pp. 589-601. ISSN 0350-1892.

25. Todorova, Biljana (2018): „How to reinforce the social prevention“. *Knowledge – International Journal*, 28 (1). pp. 259-264. ISSN 2545-4439.

26. Radulovik, Makedonka and Todorova, Biljana (2018): „Sexual abuse of children and their protection“. *International Scientific Journal “Centrum”* (10). pp. 212-227. ISSN 1857-9396.

27. Todorova, Biljana and Belovski, Vojo (2018): „Sources of the power and the authority of managers“. *Knowledge – International Journal*, 28 (1). pp. 79-84. ISSN 2545-4439.

28. Тодорова, Билјана (2018): „Улогата на вештачката интелигенција во остварувањето на социјалните права“. *IDEA, International Journal of Science and Arts*, 2 (3). pp. 135-140.

29. Тодорова, Билјана (2018): „Општествената / правната одговорност и вештачката интелигенција“. *IDEA International Journal of Science and Arts*, 2 (3). pp. 141-146.

30. Тодорова, Билјана и Беловски, Војо (2018): „Односот меѓу трудовото и социјалното право со осврт на предизвиците на социјалното право во Република Македонија“, *Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип* (8). pp. 128-136. ISSN 1857 – 8713.

31. Тодорова, Билјана и Радуловиќ, Македонка (2018): „Омбудсманот и правата на детето во Република Македонија“. *Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип* (8). pp. 137-146. ISSN 1857 – 8713.

II. Учебници, учебни помагала или монографии

1. **Тодорова, Билјана** (2023) *Социјално право (учебник)*, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија.

2. **Тодорова, Билјана**; Апасиев, Димитар; Иванова, Елена; Шутова, Милица; Кошевалиска, Олга; Стојановски, Страшко (2020) *„Семејно насилство“*, Project Report. Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија

3. Беловски, Војо и **Тодорова, Билјана** (2019) *„Прирачник - Работни односи: паузи, одмори, отсуства, мирување на работниот однос и прекувремена работа со коментар на прописите и упатства за современите и успешни кадровски служби“*, Manual. Инспект Офис - редакција за стручна литература, Делчево.

III. Учество на конференции, тркалезни маси и работилници

1. Сертификат за учество на Jean Monnet Project: EU E-Health Law and North Macedonia: From Current Practice to Implementation (EUEJL) International Scientific Conference „EU eHealth Law and Public Health“ 26.9.2022 – 30.9.2022, Ohrid, Macedonia.

2. Сертификат за учество на тркалезна маса „EU E-Health Law“ во рамките на проектот Жан Моне, „EU E-Health and North Macedonia: From Current Practice to Implementation“, ref. no.: 621268-EPP-1-2020-1-MK-EPPJMO-PROJECT, 28 April 2022.

3. Сертификат за учество на Деветтата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“, 1 и 2 септември, 2022 година, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип.

4. Сертификат за одржани предавања на циклусот интердисциплинарни предавања во рамките на проектот „Sustainable development in law and policies“, подржан од Центарот за анализа на правото и политиките при Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип од 25.10.2022 година.

5. Сертификат за keynote speaker at the Mediterranean Forum 2022 Special Edition Migrations and Labour Integration, organized by the University Sarajevo School of Science and Technology, 29 November 2022.

6. Решение за акредитација на ментор на докторски студии на Агенција за квалитет во високото образование, Одбор за акредитација на високото образование бр. 08-426/12 од 14.12.2022 година.

7. Сертификат од COST Action „The European Family Support Network. A bottom-up, evidence-based and multidisciplinary approach“ (Code CA18123) за учество на EurofarmNet webinar Family Support in the European Context, 22 January 2021.

8. Сертификат од COST Action „The European Family Support Network. A bottom-up, evidence-based and multidisciplinary approach“ (Code CA18123) за учество на EurofarmNet webinar Family support & COVID, 18 June 2021.

9. Сертификат за учество на Осмата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“, 2 и 3 септември, 2021 година, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип.

10. Сертификат за учество на II International Scientific Conference „The Concept of Employee and Employer“ University of Rzeszow, 5-6th October 2021.

11. Сертификат за учество на Седмата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ одржана на 3 и 4 септември 2020 година во организација на Правен факултет во Штип.

12. Сертификат за учество на ECLIC International Scientific Conference “EU 2020 Lessons from the Past and Solutions for the Future” 10-11 September 2020, во организација на Правен факултет, J.J. Strossmeyer University of Osijek.

13. Сертификат за учество на International Conference „Science and Society: Contribution of Humanities and Social Sciences“, 2-5 September 2020, Струга организирано од Филозофски факултет, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје.

14. Сертификат за учество на International Scientific Conference „Legal Tradition and New Legal Challenges“, University of Novi Sad - Faculty of Law, 1 and 2 October 2020.

15. Сертификат за учество на 5th International Conference on New Findings

on Humanities and Social Sciences, 20-22 ноември 2020 во организација на HSCONF-7032, Paris – France.

16. Сертификат за учество на ECLIC International Scientific Conference „EU and Member States – legal and economic issues” 6-7 June 2019, во организација на Правен факултет, J.J. Strossmeyer University of Osijek.

17. Сертификат за учество на Шестата меѓународна научна конференција „Општествени промени во глобалниот свет“ одржана на 5 и 6 септември 2019 година во организација на Правен факултет во Штип.

18. Сертификат за учество на Меѓународна научна конференција „Artificial Intelligence – challenge of the digital era“ со труд на тема „Social/legal responsibility and artificial intelligence“ во организација на European University R. Macedonia одржана на 14.9.2018 година.

19. Сертификат за учество на Меѓународна научна конференција „Artificial Intelligence – challenge of the digital era“ со труд на тема „The role of the artificial intelligence in the realization of the social rights“ во организација на European University R. Macedonia одржана на 14.9.2018 година.

IV. Учество во научноистражувачки проекти

1. Кандидатката учествува во меѓународен проект “The European Family Support Network. A bottom - up, evidence - based and multidisciplinary approach”, COST (European Cooperation in Science and Technology), финансиран од Horizon 2020 Framework Programme of the European Union 2019-2023.

2. Кандидатката учествува во проект „Концептот одржлив развој во правото и политиките: застапеност, предизвици и перспективи“, Центар за анализа на право и политики - Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија, 2020-2023.

3. Кандидатката учествувала во проектот EU E-Health and North Macedonia: From Current Practice to Implementation, Erasmus+ Jean Monnet Project 2020-2022, Project Reference: 621268-EPP-1-2020-1-MK-EPPJMO-PROJECT.

4. Кандидатката учествувала во проектот „EDUCATION4PROGRESS: regional cooperation to improve EU law teaching“, имплементиран од SEELS Network финансиран од Western Balkans Fund, како член на Организациски одбор со учество на регионална конференција за подобрување на наставата по правото на ЕУ, одржана од 13-15 ноември 2018 година, на Правен факултет во Ниш, Србија.

Кратка евалуација на научните трудови

I/1. Todorova, Biljana (2022): “The right to social security – Normative content and conditions for effective enjoyment and protection in the republic of North Macedonia”. International Scientific Conference “Protection of human rights and freedoms in light of international and national standards”. pp. 105-116. ISSN 978-86-6083-084-7.

Кратка евалуација: Во трудот се прави пресек на постоечките правни акти за да се соберат секундарни информации за релевантните прашања поврзани со остварување на правото на социјална сигурност, особено информации од правните акти во земјата. Целта на трудот е да се истражи прашањето за ова право и неговата улога и значење во денешното општество. Земајќи ги предвид предизвиците со кои се соочува општеството трудот извлекува некои препораки кои се упатуваат на националното ниво на социјална сигурност.

I/2. Todorova, Biljana (2022): “The right to unemployment insurance in the Republic of North Macedonia”. Proceedings of the International Scientific Conference “Social Changes in the Global World”, 1 (9). pp. 359-372.

Кратка евалуација: Во трудот се истражува системот на социјално осигурување од невработеност како механизам кој на поединецот му нуди социјална сигурност. Оваа задолжителна компонента на социјалното осигурување може да обезбеди приход, како и помош при вработување (обука и преквалификација) за време на привремена невработеност. Акцентот е ставен на толкувањето на клучните законски одредби кои го содржат правото на паричен надоместок како основно право од ова осигурување. Понатаму, се прави анализа на постапката за остварување на правата кои произлегуваат од него. Детално се анализира и улогата на институциите во процесот на остварување на материјална и правна заштита, со посебен акцент на улогата на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија.

I/3. Todorova, Biljana (2021): “The right of paid sick leave as social insurance right and the coronavirus pandemic”. Legal system in the period of the new reality - Thematic Conference Proceedings. pp. 75-86.

Кратка евалуација: Надоместокот на плата за време на болест како право од социјално осигурување привлече големо внимание за време на пандемијата од Ковид-19. За време на оваа здравствена криза тоа одигра клучна улога на пазарот на трудот во заштитата на приходите, здравјето на работниците и работните места. Во трудот се анализираат предизвиците на платеното отсуство за време на болест и повреда во текот на пандемијата со коронавирусот во Република Северна Македонија. Се заклучува дека платеното отсуство за време на болест и повреда како право од социјално осигурување може да биде особено ефективна алатка на социјалната сигурност на поединецот за време на пандемија.

I/4. Тодорова, Билјана (2021): „Примена на најниска основица за пресметка и уплата на придонеси од задолжително социјално осигурување“. Knowledge – International Journal, 45 (6). pp. 1309-1314. ISSN 2545-4439.

Кратка евалуација: Бидејќи националното трудово законодавство утврдува дека секој работник има право на плата за извршената работа, која не може да биде пониска од пропишаната минимална плата, во трудот акцент се става на појаснувањето на врската помеѓу минималната плата и најниската основа за пресметка на придонеси врз основа на работен однос со склучен договор за вработување. Целта на трудот е да се објаснат околностите кога работодавачот е должен да ги пресметува придонесите на најниската пропишана основица.

I/5. Todorova, Biljana and Radulovik, Makedonka (2021): “Some aspects of the social security system in the Republic of North Macedonia during coronavirus pandemic”. Prizren Social Science Journal, 5 (1). pp. 86-89. ISSN 2616-387.

Кратка евалуација: За време на пандемијата со Ковид-19 неминовен беше притисокот врз клучните мерки за социјални бенефиции особено од здравственото осигурување, невработеноста, заштита на семејството и детската поддршка. Фокусот на трудот е насочен кон усвоените нови политики и мерки за социјална сигурност на граѓаните за време на оваа пандемија. Централно прашање во трудот е дали системот за социјално осигурување во С. Македонија е добро воспоставен за да ги заштити работниците од социјални ризици за време на пандемија.

I/6. Todorova, Biljana (2021): “The effect of the COVID-19 pandemic on the gender perspective of labour relations”. Knowledge International Journal Scientific Papers, 44 (3). pp. 239-244. ISSN 2545-4439.

Кратка евалуација: Семејствата денес се соочуваат со многу предизвици како што се: сиромаштија, невработеност, социјална заштита, проблеми во бракот и родителството, родова нееднаквост, семејно насилство, рамнотежа меѓу работата и семејството итн. Иако овие предизвици се товар за сите членови на семејството, родовата нееднаквост и стереотипите во нашето општество го зголемува притисокот врз жените. Во време кога се соочуваме со пандемијата на коронавирус, овие предизвици добиваат ново значење и бараат дополнителна анализа. Овој труд има за цел да обезбеди анализа на ефектите од пандемијата на Ковид-19 врз трудот на жените, да ги укаже потребите од родова перспектива во креирањето политики и инструменти за помош и поддршка на жените и да даде препораки за подобрување на рамнотежата помеѓу работата и семејството во време на криза, но и генерално.

I/7. Радуловиќ, Македонка и Тодорова, Билјана (2021): „Родова перспектива на рекламните пораки во Република Северна Македонија“. Marketing, 7 (14). pp. 68-76. ISSN 857-9787.

Кратка евалуација: Медиумите, односно телевизијата имаат клучни влијание врз формирањето на јавното мислење и создавање на сликата за родовите улоги. Според тоа како се прикажани двата пола, децата можат да си создадат слика за тоа какви треба да бидат кога ќе пораснат, односно како треба да се однесуваат со спротивниот пол. Затоа се поставува прашањето: како рекламните пораки што се прикажуваат на телевизија ги портретираат мажите и жените? Дали постојат стереотипи и дискриминација затскриени зад убаво спакувана реклама? Овој труд претставува анализа на некои рекламни пораки кои се емитуваат на македонските телевизии, на нивната содржина, застапеност на половите и пораката која ја пренесуваат. Целта е да се утврди родовата перспектива во овие пораки.

I/8. Тодорова, Билјана (2021): „Пандемијата КОВИД-19 и остварување на правото на парични надоместоци од задолжително здравствено осигурување“. Годишен зборник, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, XI (11). pp. 93-98. ISSN 1857-8713.

Кратка евалуација: Во трудот се анализира задолжителното здравствено осигурување, односно попрецизно паричните надоместоци од здравствено осигурување. Прво се наведуваат видовите права на парични надоместоци од задолжителното здравствено осигурување, потоа се даваат основните насоки за нивното остварување со упатување на нивна практична примена во услови на пандемијата со Ковид-19. Покрај тоа, во трудот се дава толкување и одговор на прашањето како се регулира правото на надоместок на плата за време на привремена спреченост за работа на вработените лица кои имаат симптоми и се заболени од Ковид-19, на лица кои се во изолација заради спречување на зараза, но се асимптоматични (односно немаат знаци на болеста), а за кои е констатирано дека се заболени од Ковид-19, како и за лица кои се во изолација заради спречување на зараза, но за нив не е потврдено дека се заболени од Ковид-19.

I/9. Todorova, Biljana (2021): “The COVID-19 pandemic and violations of workers rights”. Eighth International Scientific Conference Social Changes in the Global World, 1 (1). pp. 301-312. ISSN 316.42:34(100)(062).

Кратка евалуација: Трудот се фокусира на остварување на правата и обврските од договорот за вработување во услови на пандемијата со Ковид-19 кога се ограничија одделни права на работниците од страна на државата и нејзините институции, како на пример слобода на движење, слобода на работа, користење на боледување, на одмори (здравствените работници не можеа да користат одмори), разни отсуства од работа. Сето тоа е, всушност, релативизирање на обврските кои се воспоставени, а во услови на виша сила и работа од дома станува неопходно да се стават во прецизни правни рамки.

I/10. Todorova, Biljana (2021): “Current issues of the social status and protection of the family in the Republic of North Macedonia”. Proceedings of the International Conference on the occasion of the centennial anniversary of the Faculty of Philosophy (2-5 September, Struga 2020). pp. 781-792.

Кратка евалуација: Во трудот се поаѓа од член 40 од Уставот на Северна Македонија од 1991 година кој предвидува дека Републиката обезбедува посебна грижа и заштита на семејството што, на некој начин, е составен елемент на пошироката уставна категорија дека Република Северна Македонија е социјална држава. Кога се набљудуваат социјалните права во државата, предвидени со уставните одредби, понатаму разработени со одредени правни акти - може да се заклучи дека постои научна и општествена оправданост во трудот да се елаборираат актуелните прашања на социјалниот статус и социјалната заштита на македонското семејство. Се воочува дека на ниво на државата се преземаат чекори, мерки и активности за утврдување на општествените потреби на семејствата како и нивна идентификација за давање поддршка и помош.

I/11. Todorova, Biljana (2020): “New Forms of Employment, A Challenge for Social Security System”. Proceedings of The 5th International Conference on New Findings On Humanities and Social Sciences. pp. 1-13.

Кратка евалуација: Иако во изминативе две децении бројот на работници со нестандартна форма на вработување значително порасна, за нив и понатаму се смета дека се во „атипично“ вработување и често овие работници не се вклучени во програмите за социјално осигурување. Оттука, ефектите од „новите“ форми на вработување ја загрозуваат финансиската одржливост на социјалните програми со плаќање на придонес. Трудот има за цел да ги истакне предизвиците на традиционалното финансирање на социјално осигурување во поглед на опфатот на оваа категорија на работници.

I/12. Todorova, Biljana and Radulovik, Makedonka (2020): “Work-Life Balance: Challenges of gender equality in the labor market in the The Republic of North Macedonia VS European Union”. ECLIC EU and comparative Law Issues and Challenges International Scientific Conference (4). pp. 751-770. ISSN 2459-9425.

Кратка евалуација: Неодамна на ниво на ЕУ се донесе Директива за рамнотежа помеѓу приватниот живот и работата на родителите и старателите која поставува неколку нови или повисоки стандарди за отсуство на родителите, татковство и старателство, и наметнува поголема употреба на флексибилните договори за вработување. Целта на директивата е да се зголеми вклученоста на жените на пазарот на трудот и да се промовира поголемо користење на родителското отсуство од страна на машките работници. Мотивирани од ова, во трудот се прави компаративна анализа и критички преглед помеѓу правото и политиките кои постојат во земјите членки на Европската Унија и Република Северна Македонија

кои се директно поврзани со унапредувањето на рамнотежата помеѓу семејството и работата. Целта на овој труд е да се види како македонскиот трудово-правен систем е подготвен да одговори на предизвикот поставени од оваа Директива и да се дадат предлози и насоки кои би ја подобриле ситуацијата на домашниот пазар на трудот.

I/13. Тодорова, Билјана (2020): „Влијание на еколошката транзиција врз работните места“. Proceedings of the Seventh International Scientific Conference “Social changes in the global world” (7). pp. 445-458. ISSN 978-608-244-778-0.

Кратка евалуација: Главната теза во трудот е дека хармонизацијата на еколошкото законодавство ќе се одрази на пазарот на трудот. Во практиката се забележува појава на нови „зелени“ работни места и трансформација на постојните. Со преминот кон позелена економија за очекување е во некои сектори и индустрии да се создаваат нови вработувања, но во други може да се намалуваат одредени занимања, па дури и да згаснат цели погони и индустрии. Оттука, може да се очекува дека транзицијата кон еколошки чисти работни места ќе ја зголеми невработеноста. Осигурувањето во случај на невработеност тука има значајна улога, во смисла на развој на вештини кои им се потребни на невработените лица, односно работно оспособување за да можат да се вратат на работа во еколошки одржлива економија.

I/14. Stojanovski, Strasko and Koceva Lazarova, Limonka and Todorova, Biljana (2020): „Политики на високо образование: Веројатност во перцепциите на средношколците за студирање на универзитетите“. Proceedings of the Seventh International Scientific Conference “Social changes in the global world” (7). pp. 729-756. ISSN 978-608-244-778-0.

Кратка евалуација: Реформите во високото образование, од воведувањето на ЕКТС системот до денес, означуваат еволутивна етапа во македонскиот високообразовен систем. Ваквите реформи го комерцијализираа образовниот процес со мултиимпликација и дисперзија – студирање на македонски студенти надвор од државата – и упатува на глобални и регионални образовни политики на либерализацијана образовниот процес. Сепак, политиките во високото образование, како во регионот така и во земјата, упатуваат на доминација на квалитетот и квантитетот во државните наспроти приватните високообразовни институции. Ваквите движења се пресликуваат и во перцепциите на средношколците во однос на можноста за продолжување на нивното образование на терцијално ниво.

I/15. Radulovik, Makedonka and Todorova, Biljana and Avirovich, Irena (2020): “Adolescent pregnancy occurrence and consequences”. Prizren Social Science Journal, 4. pp. 28-34. ISSN 2616-387 X.

Кратка евалуација: Бременоста во периодот на адолесценција неповратно го менува животот на малолетниците. Тоа има влијание врз нивното здравје, образованието, социјалниот живот и нивната иднина како возрасни. Исто така, семејствата на малолетните родители се директно засегнати од последиците, нарушувајќи ја функционалноста на семејството. Во поширока смисла, здравствениот систем и општественото функционирање се целосно оптоварени. Целта на овој труд е да се анализира моменталната состојба на оваа тема, преку достапните индикатори за наталитетот и за смртноста на мајките и децата во светот. Квалитативното истражување спроведено помеѓу студентите (од 18 до 22 години), треба да даде повеќе информации за употребата на контрацепција меѓу

младите, нивното мислење за важноста на контрацепцијата... Важни прашања се: Дали се добро информирани за контрацепцијата; Дали се достапни производите за контрацепција; Дали се чувствуваат доволно слободни да разговараат со родителите на тие теми... итн.

I/16. Todorova, Biljana (2020): „Европски социјални модел - изазови и перспектива социјалног модела Републике Северне Македоније“. Зборник радова „Правна традиција и интегративни процеси“, 2. pp. 83-98. ISSN 978-86-6083-065-6.

Кратка евалуација: И во договорите на Европската Унија и во изјавите на Советот на Европа се препознава дека европскиот социјален модел е важен елемент на процесот на европска интеграција. Европските земји не користат само еден социјален модел, туку имаат неколку широки карактеристики. Во оваа смисла, овој труд го истражува карактерот, значењето и перспективата на европскиот социјален модел и, во таа насока, и предизвиците и перспективата на социјалниот модел на Република Северна Македонија. Во трудот се анализира и потребната поддршка за политичките и регулаторните реформи потребни во процесот на пристапување во Европската Унија.

I/17. Тодорова, Билјана и Радуловиќ, Македонка (2020): „Семејно-работен баланс како главен столб на семејните политики“. Годишен зборник, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ - Скопје, Филозофски факултет - Скопје. pp. 493-502. ISSN 03501892.

Кратка евалуација: Во трудот се прави преглед на литературата за рамнотежа меѓу работата и семејството, вклучувајќи и дискусија за главните причини и исходи од семејно-работниот баланс. Понатаму се појаснува теоријата за граница меѓу работата и семејството – како нова теорија за семејно-работен баланс. Запознавање со политиките и практиките во земјите-членки на Европската Унија и се анализира важноста од воведување семејно-пријателски политики за рамнотежа меѓу работата и семејството во нашата земја. Трудот завршува со предлози за натамошно унапредување на македонските политики за семејството.

I/18. Тодорова, Билјана (2020): „Еднаква плата за работа со еднаква вредност“. Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип 10 (10). pp. 119-123. ISSN 1857-8713.

Кратка евалуација: Имајќи го предвид фактот што правото на еднаква плата е признаено како човеково право за сите, во трудот се прави анализа на овој концепт во македонското трудово законодавство. Тој претставува критериум за плаќање на работниот ангажман на мажите и на жените за работа со еднаква вредност, т. е. исто работно место. Овој концепт веќе со децении е принцип во меѓународното трудово право, инфилтрирајќи се се повеќе како стандард и во националните законодавства. Со употреба на правниот и социолошкиот метод во трудот се доаѓа до заклучок дека во Северна Македонија проблемот не е во легислативата, туку во недоволната информираност за правата на жените во врска со оваа тематика. Други проблеми се неинформираноста дека правото за еднаква плата за еднакво вреднувана работа е регулирано и со закон, ниското ниво на свесност и непостоењето на стриктни мерки за транспарентност на платите, но исто така и стравот од губење на работното место доколку работничката го пријави работодавачот за кршењето на овој принцип.

I/19. Todorova, Biljana (2020): “Reform of the pension system in the European Union - various forms same challenges”. Knowledge - International Journal, Scientific Papers, 38 (5). pp. 1229-1234. ISSN 2545-4439.

Кратка евалуација: Целта на овој труд е да ги претстави, објасни и анализира спецификите на различните пензиски системи во земјите-членки на ЕУ за да се утврди кој од нив би дал најдобар ефект. Преку социолошкиот метод се истражуваат социјалните причини кои го поттикнале постоењето на одреден пензиски систем со посебни карактеристики. Дадени се препораки за политики кои би биле најсоодветни при реформирањето на националниот пензиски систем во смисла на соодветни, безбедни и одржливи пензии.

I/20. Тодорова, Билјана и Стојановски, Страшко и Денкова, Јадранка (2019): „Социјална заштита на жртви на семејно насилство и ставови на јавното мислење“. Годишен зборник - 2019, Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, 9 (9). pp. 78-91. ISSN 1857-8713.

Кратка евалуација: Прашањето на семејно насилство, иако во глобални рамки се адресира подлабоко низ историјата, во регионот на Југоисточна Европа и во државата практичната примена на неговата превенција во многу начини зависи од традиционалните односи во заедниците. Во трудот се претставува основната нормативна рамка за превенција и заштита на жртвите од семејно насилство, притоа инкорпорирајќи кривично-правни, граѓански аспекти, како и аспекти на организирање на соодветните институции на државната управа, во прв ред центрите за социјална работа. Освен тоа, за трудот е спроведено истражување во почетокот на 2019 година од тим на професори и студенти на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип преку кое се согледуваат основните детерминанти и ставови на јавното мислење за прашањата поврзани со семејното насилство.

I/21. Temjanovski, Riste and Todorova, Biljana (2019): “Traffic safety promotion and awareness-raising campaign: organizational and ecological issues”. Journal of Economics, 4 (2). pp. 1-9. ISSN 1857-9973.

Кратка евалуација: Во септември 2015 година беа усвоени измени и дополнувања на Законот за безбедност на сообраќајот на патиштата во Република Македонија, со кои, како битна новина се определи максимално дозволената брзина на возилата наместо дотогашните 60 да изнесува 50 километри на час. Истовремено, беа усвоени и мошне построги казни за возачите кои не го почитуваат ова ограничување. Идејата на овие мерки беше да се создаваат услови за поголема безбедност во сообраќајот, посебно кај пешаците и конкретно намалување на бројот на сообраќајни несреќи во кои најчесто страдаат токму пешаците. Анализите покажуваат дека измената, покрај добрата намера, предизвика други потешкотии, како што се намалување на пропусната моќ на улиците во населените места и негативно влијание врз еколошките услови, видливо поголемо загадување на воздухот, зголемена бучава и штетно дејство врз непосредната урбана средина. Во трудот се прави пресек на потребните подготовки за поефективна примена на овие законски решенија и за штетните дејства врз животната средина во градските центри во Република Македонија.

I/22. Тодорова, Билјана (2019): „Социјална заштита на вработената жена за време на бременост и мајчинство“. Општествените промени во глобалниот свет, 1 (6). pp. 137-152. ISSN 978-608-244-353-9.

Кратка евалуација: Во трудот се прави споредбена анализа на ова право во конвенциите на Меѓународната организација на трудот и во правото на Европската Унија, а во тој контекст се елаборираат предизвиците на законодавството на Северна Македонија. Понатаму во трудот е извршена динстинкција помеѓу правата од бременост и правата од породилно/ родителско отсуство кои се одделно регулирани и за чија исплата на парични надоместоци се задолжени различни институции. Правото на надоместок на плата за време на отсуство од работа поради бременост, раѓање и мајчинство го имаат осигурениците под услови предвидени во законите од областа на работни односи и законодавството за здравствено осигурување или социјална заштита. Оттаму, следи и преглед на организацијата на парични бенефиции за мајчинство во согласност со овие закони. Главен инструмент при анализата во трудот е критичкиот осврт на важечкото законодавство кое се однесува на овој вид на парични надоместоци од социјално осигурување и заштита.

I/23. Miseva, Kristina and Ampovska, Marija and Todorova, Biljana (2019): “Challenges and opportunities of the Macedonian pension system according the EU Recommendations (Social, legal and financial aspects)”. EU and comparative law issues and challenges series (ECLIC 3) (3). pp. 988-1007. ISSN 2459-9425.

Кратка евалуација: Реформираниот пензиски систем во Република Северна Македонија создаде интерес заснован на три аспекта: правен, финансиски и социјален. Затоа, трудот има за цел да обезбеди не само преглед на законодавството за пензиски систем во Северна Македонија, моделот на финансирање на реформираниот пензиски систем туку и да го земе предвид социјалниот карактер на пензискиот систем. Следејќи ги основните европски вредности и придржувањето кон препораките на ЕК, кои беа потенцирани во последните 10 години за Северна Македонија, земјата останува умерено подготвена во оваа област. Брзото зголемување на износот на пензиите и напорите за подобрување на правната, институционалната и социјалната рамка за пензискиот систем во Северна Македонија станаа нов товар за Фондот за јавни пензиски фондови. Трудот дава приказ на постојната состојба и анализа на причините и можните решенија.

I/24. Радуловиќ, Македонка и Тодорова, Билјана (2019): „Парични примања од социјална заштита на деца – осврт на правото на детски додаток“. Годишен зборник на Филозофски факултет на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ - Скопје, 72. pp. 589-601. ISSN 0350-1892.

Кратка евалуација: Во трудот се прави осврт на најзастапената социјална финансиска помош на семејството со деца – правото на детски додаток. Понекогаш ова право е условено од вработување на родителите, школување на децата, вакцини и здравствени прегледи. Правото на Европската Унија пропишува дека детските бенефиции/исплатата на детскиот додаток ги презема земјата на живеење во која живее или работи граѓанинот на ЕУ, независно од неговата националност. Оттаму, во трудот, со примена на компаративниот метод, се прави преглед на остварување на правото на детски додаток во некои од земјите на ЕУ. Главен инструмент при анализата во трудот е критичкиот осврт на важечкото национално законодавство кое се однесува на правото на детски додаток и системот на социјална заштита на децата.

I/25. Todorova, Biljana (2018): “How to reinforce the social prevention”. Knowledge – International Journal, 28 (1). pp. 259-264. ISSN 2545-4439.

Кратка евалуација: Предмет на анализа во овој труд е социјалната превенција во Република Македонија како битен елемент на системот на социјална заштита. Најпрвин се елаборира правната заснованост на социјалната превенција (делови од Уставот на Република Македонија и од Законот за социјална заштита), потоа е претставена програмската концепција за социјална превенција содржана во соодветни акти на државните органи, како и предвидените активности заради зајакнување и унапредување на социјалната превенција. Изнесени се и аналитички размислувања за правната и програмската концепција на социјалната превенција во Република Македонија.

I/26. Radulovik, Makedonka and Todorova, Biljana (2018): “Sexual abuse of children and their protection”. International Scientific Journal “Centrum” (10). pp. 212-227. ISSN 1857-9396.

Кратка евалуација: Сексуалната злоупотреба на деца е проблем со кој се соочуваат општествата на глобално ниво и е најтешко кршење на правата и достоинството на децата. Системот на заштитни интервенции треба да опфаќа различни нивоа на превенција, препознавање и откривање на жртви, справување со жртви и сторители на сексуална злоупотреба. РМ има развиено законодавство и го усвои европското законодавство во врска со ова прашање и има развиено систем за социјална заштита на децата жртви на сексуална злоупотреба. Сепак, и покрај декларативната поставеност на заштита на децата од сексуална злоупотреба, има многу недоследности. Земајќи ги предвид сознанијата за распространетоста на сексуална злоупотреба на деца, овој труд на преден план ја става токму споменатата форма на насилство. Целта е да се добие целосна слика за дефинирањето на овој проблем, состојбата, како и за воспоставувањето на системот на правна и социјална заштита во однос на сексуалната злоупотреба на децата.

I/27. Todorova, Biljana and Belovski, Vojo (2018): “Sources of the power and the authority of managers”. Knowledge – International Journal, 28 (1). pp. 79-84. ISSN 2545-4439.

Кратка евалуација: Трудот поаѓа од општиот пристап за содржината и суштината на категориите *власт* и *моќ* и нивниот меѓусебен однос на ниво на теоретска анализа и практично постоење и пројавување. Се анализираат изворите од кои произлегуваат власта и моќта на менаџерите, имајќи ја предвид нивната позиција и улога во организациите и во другите облици на постоење на менаџерската функција. Понекогаш моќта и власта во организацијата произлегуваат од положбата на лицето во организацијата или, пак, од знаењето и вештините што ги поседува определено лице. Други ја изразуваат својата моќ во меѓучовечките односи преку својот карактер. Се истакнува дека во практиката се случува поединецот да има формална власт и да нема реална моќ.

I/28. Тодорова, Билјана (2018): “Улогата на вештачката интелигенција во остварувањето на социјалните права”. IDEA, International Journal of Science and Arts, 2 (3). pp. 135-140.

Кратка евалуација: Познато е дека социјалните права своја основа имаат и во акти и документи од меѓународен карактер (декларации, пактови, конвенции) и од домашен (на конкретната држава) карактер (устав, закони, програми и слично). За остварување на одделните социјални права (како што се социјална сигурност и

заштита, здравствено осигурување и здравствена заштита, пензиско и инвалидско осигурување, посебни социјални права) практично се изградува систем низ кој се идентификуваат и се остваруваат тие права (со правна регулатива, со утврдени принципи, овластени и задолжени институции и субјекти, процедури и постапки). Вештачката интелигенција како широка концепција и практична дејност има и може да има важна улога во обликувањето и функционирањето на овие системи заради остварување на социјалните права. Во трудот се прави основен преглед на димензиите и компонентите на улогата на вештачката интелигенција во остварувањето на социјалните права.

I/29. Тодорова, Билјана (2018): „Општествената/ правната одговорност и вештачката интелигенција“. IDEA International Journal of Science and Arts, 2 (3). pp. 141-146.

Кратка евалуација: Појдовен став на трудот е дека доаѓањето на вештачката интелигенција предизвикува загриженост поради компјутеризирани одлуки, посебно затоа што вештачката интелигенција се шири во сè повеќе и повеќе области на општествениот живот. Таа е присутна во банкарскиот, правниот и деловниот сектор, потоа во националните здравствени институции и влади. Сепак, проблемот не е во нејзината раширеност, туку во правичноста и одговорноста. Постојат голем број случаи во кои вештачката интелигенција згрешила, без разлика дали поради грешка во кодирањето или поради вкоренетите предрасуди во податоците на кои е обучена. Поради многу широката употреба на вештачката интелигенција, која сè повеќе се проткајува во многу области на општествениот живот, со регулирањето на нејзината употреба треба да се занимаваат највисоките управни органи во земјите во кои се користи.

I/30. Тодорова, Билјана и Беловски, Војо (2018): „Односот меѓу трудовото и социјалното право со осврт на предизвиците на социјалното право во Република Македонија“, Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип (8). pp. 128-136. ISSN 1857 – 8713.

Кратка евалуација: Актуелизирањето на односот меѓу трудовото право и социјалното право, како гранки на правото и како наставно-научни дисциплини, е поттикнато од сознанието дека социјалното право е поретко застапено во студиските програми на правните факултети во Република Македонија, и тоа и во државните и во приватните универзитети. Во трудот е извршен основен преглед на мислењата за односот меѓу овие две гранки на правото и наставно-научните дисциплини, како и преглед на статистичките показатели за тоа каде и како се изучува социјалното право во Република Македонија и во некои земји од Европска Унија. Еден дел е посветен на предизвиците на социјалното право и на социјалната политика во нашата земја со оглед на пошироката општествено-економска состојба во државата и во рамките на сложениот процес на приближување на социјалната политика кон европскиот модел на социјална политика.

I/31. Тодорова, Билјана и Радуловиќ, Македонка (2018): „Омбудсманот и правата на детето во Република Македонија“. Годишен зборник на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип (8). pp. 137-146. ISSN 1857 – 8713.

Кратка евалуација: Во трудот е извршена компаративна анализа на состојбите, констатациите и препораките што ги утврдил Народниот правобранител на РМ во однос на правата на детето за 2016 и 2017 година. Споредбените сознанија се однесуваат на правата на детето во семејството, на насилството врз децата, на

правата на децата кои припаѓаат на ранливи и маргинализирани групи, односно деца кои се бегалци/ мигранти, потоа на прашањата од областите на здравствената заштита и образованието на најмладиот дел од населението, како и на правата на децата со посебни потреби. Појдовна основа на елаборацијата се уставните и законските надлежности на Омбудсманот на Република Македонија и уставната и законската заштита на правата на децата во нашата земја. Оправданоста од подготовка на ваква анализа може да се пронајде во фактот што многу често во јавноста (медиумите, социјалните мрежи, дебатите) како заштитници на правата на детето се појавуваат граѓански, невладини организации, а поретко се присутни наоди во оваа област од страна на Народниот правобранител.

Кратка евалуација на универзитетскиот учебник

II/1. Тодорова, Билјана (2023). Социјално право (учебник). Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип.

Учебникот „Социјално право“ претставува заокружена целина на повеќегодишна анализа и истражување на теми поврзани со правните аспекти на домашната и меѓународна социјална проблематика. Учебникот е наменет првенствено за изучување на предметот Социјално право од страна на студентите на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип, Северна Македонија, за сите насоки на прв циклус студии. Преку него, се очекува студентите, а и сите заинтересирани субјекти, да добијат продлабочени знаења за теоретските и практични аспекти неопходни за разбирање и спроведување на социјалното осигурување и социјалната заштита во земјава.

Кратка евалуација на монографиите

II/2. Тодорова, Билјана; Апасиев, Димитар; Иванова, Елена; Шутова, Милица; Кошевалиска, Олга; Стојановски, Страшко (2020) „Семејно насилство“, Project Report. Универзитет „Гоце Делчев“, Штип.

Во ова дело наставниот и академски кадар на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип го артикулира својот светоглед, низ призмата на сопствената супспецијалност. Токму во соработката, во која се вклучени историски, граѓанско-правни, кривично-правни, социолошки, феноменолошки и криминолошки аспекти на семејното насилство, се пронајдоа професорите Тодорова, Апасиев, Кошевалиска, Максимова, Стојановски и Шутова и како финален производ го продуцираа ова дело. Делото претставува мал придонес од дел од академскиот колектив на Правниот факултет во Штип кон јавната дебата која треба да биде производ инициран од научната скепса, пласираните тези, проблематизираните прашања и, секако, можноста да се понудат решенија за одредени општествени проблеми. Се надеваме дека, иако млад, во втората декада од своето постоење, Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип ќе се гради поинтензивно и во овој правец на поврзување на професорот, студентот, јавното мислење, дебатата, дискурсот и јавниот интерес воопшто.

II/3. Беловски, Војо и Тодорова, Билјана (2019) „Прирачник - Работни односи: паузи, одмори, отсуства, мирување на работниот однос и прекувремена работа со коментар на прописите и упатства за современите и успешни кадровски служби“, Manual. Инспект Офис - редакција за стручна литература, Делчево.

Овој труд, всушност, е коментар и упатства за корисниците што претставува обид авторите да дадат свој придонес за поквалитетна практична примена на дел од прописите – законските решенија од областа на работните односи. Во современата трудово-правна теорија за одморите се зборува како за едно од основните права од работниот однос. Во неа се истакнува дека одморите претставуваат прекин на физичките и интелектуалните, односно работните активности и функции на вработените лица во текот на работното време. Основниот мотив при утврдувањето на правото на одмори во текот на работата е овозможување на обновувањето на работните способности на работникот, односно на неговите физички и интелектуални способности.

Стручно-апликативна и организациско-развојна дејност

Кандидатката вонреден проф. д-р Билјана Тодорова, покрај во наставно-образовната и во научноистражувачката дејност на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип, има низа активности и во стручно-апликативната и организациско-развојната дејност. Конкретните активности се прикажани во листата подолу.

V. Членство на факултетски органи и комисии

1. Член на Наставно-научен совет на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип од 2018 година.
2. Одлука бр. 0201-802/13 од 14.12.2022 година за формирање работна група за усогласување на стандарди за надворешна евалуација на Универзитет „Гоце Делчев“ во Штип.
2. Решение бр. 0206-664/1 од 18.10.2022 година за формирање повремена комисија на Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип која ќе работи на допрецизирање на детали за утврдување на уредбата за Фраскатијева класификација на области.
3. Одлука бр. 1102-164/13 од 09.12.2022 година за одредување ментори на студиските програми на Правен факултет за учебната 2022/2023 година.
4. Одлука бр. 1102-140/8 од 04.10.2022 година за избор на продекан за меѓународна соработка и наука на Правен факултет, Универзитет „Гоце Делчев“, Штип.
5. Одлука бр. 1102-112/6 од 17.6.2022 година за формирање на конкурсна комисија за запишување на студенти на втор циклус на студиските програми на Правен факултет за учебната 2022/2023 година.
6. Одлука бр. 1102-144/18 од 16.12.2021 година за одредување на ментори на студиските програми на Правен факултет за учебната 2021/2022.
7. Одлука бр. 1102-48/35 од 04.03.2020 година за избор на нови членови во дисциплинската комисија на Правен факултет, Универзитет Гоце Делчев, Штип.
8. Член на комисии за оцена и одбрана на дипломски трудови од наставно-научната област Социјално право и од сродни области: Одлука бр.1103-82/1 од 6.5.2019 година; Одлука бр 1103-94/2 од 10.6.2019; Одлука бр. 1103-34/2 од 22.1.2021; Одлука бр. 1103-62/1 од 11.6.2020; Одлука бр. 1103-54/1 од 25.2.2019; Одлука бр. 1103-100/2 од 17.6.2019; Одлука бр. 1103-62/1 од 12.3.2019; Одлука бр. 1103-63/2 од 14.3.2019; Одлука бр. 1103-150/3 од 21.10.2019; Одлука бр. 1103-62/1 од 11.6.2020; Одлука бр. 1103-67/1 од 3.7.2020; Одлука бр. 1103-126/2 од 12.9.2019; Одлука бр.

1103-58/1 од 4.3.2019; Одлука бр. 1102-152/48 од 31.10.2019; Одлука бр. 1102-152/48 од 31.10.2019; Одлука бр. 1103-163/1 од 11.11.2019; Одлука бр. 1102-48/35 од 4.3.2020; Одлука бр. 1103-87/1 од 23.9.2020; Одлука бр. 1103-99/3 од 26.10.2020; Одлука бр. 1103-99/3 од 26.10.2020.

9. Член на комисија за оцена и одбрана на магистерски трудови од наставно-научната област Социјално право и од сродни области: Одлука бр. 1102-91/21 од 17.6.2019 година; Одлука бр. 1102-104/9 од 28.6.2019; Одлука бр. 1102-104/8 од 28.6.2019; Одлука бр. 1102-152/48 од 31.10.2019; Одлука бр. 1103-130/2 од 17.9.2019; Одлука бр. 1102-129/9 од 18.9.2019; Одлука бр. 1102-168/21 од 20.11.2019; Одлука бр. 1102-63/21 од 14.4.2021; Одлука бр. 1102-63/22 од 14.4.2021; Одлука бр. 1102-84/17 од 28.5.2021; Одлука бр. 1102-93/10 од 15.6.2021; Одлука бр. 1102-76/5 од 5.5.2021.

10. Решение бр. 08-426/12 од 14.12.2022 година за акредитација на ментор на докторски студии од Агенција за квалитет во високото образование, Одбор за акредитација на високото образование.

Од сето претходно елаборирано преку приложените и наведените факти и податоци се потврдуваат наставно-образовната и научно-истражувачката дејност, како и стручно-апликативната и организациско-развојната дејност на кандидатката.

ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ

Врз основа на изнесените биографски податоци и елаборираните информации за наставно-образовната, научноистражувачката, стручно-апликативната и организациско-развојната активност на пријавената кандидатка за избор на еден наставник во сите наставно-научни звања за наставно-научната област Социјално право на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип, Комисијата со задоволство констатира дека кандидатката Билјана Тодорова во целост ги исполнува барањата на Конкурсот.

Оценувајќи ги постигнатите резултати во текот на образованието и досегашното работно искуство на кандидатката, Комисијата го констатира следново:

1. Кандидатката вонреден проф. д-р Билјана Тодорова има одбрането докторска дисертација од областа на Трудовото право која соодветствува на областа за која е распишан Конкурсот за избор на еден наставник во сите звања;

2. Од списокот на објавените научноистражувачки и стручни трудови и нивната содржина, Комисијата утврди дека кандидатката вонреден проф. д-р Билјана Тодорова има објавено голем број трудови од областа на Социјалното право во релевантни домашни и меѓународни научни публикации и мошне активно работи на истражувања од оваа област;

3. Кандидатката вонреден проф. д-р Билјана Тодорова има издадено универзитетски учебник во наставно-научната област за која се избира;

4. Преку досегашната работа и повеќегодишното искуство во академската област, како предметен наставник, кандидатката вонреден проф. д-р Билјана Тодорова се издвојува и се докажува со стручност, академска зрелост и сериозен пристап во работењето во академската средина;

5. Стручно-апликативната надградба на кандидатката, докажана со приложените сертификати стекнати со учество на многубројните научни конференции и стручни настани, несомнено покажува дека станува збор за кандидатка која може да даде посебен придонес, како во унапредувањето на академската професија, така и во пренесувањето на стекнатите практични знаења на студентите;

6. Кандидатката по изборот во звање вонреден професор на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип има покажано голема активност на полето на наставно-образовната (НО), научноистражувачката (НИ), стручно-апликативната и организациско-развојната дејност (СА+ОР), при што може да се констатира дека ги исполнува законските основи и предвидените услови според Конкурсот за избор на еден наставник во сите звања од областа Социјалното право. Од приложената табела на крајот од овој извештај се гледа дека кандидатката има остварено (НО)=40; (НИ)=267; (САОР)=116 или вкупно 423 поени.

Врз основа на изнесеното во извештајот, а во согласност со Законот за високото образование и Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, наставно-стручни, научни, наставни и соработнички звања на Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип, Рецензентската комисија заклучи дека кандидатката проф. д-р Билјана Тодорова во целост ги исполнува законските основи и предвидените општи и посебни услови според Конкурсот за избор на еден наставник во сите звања во наставно-научната област Социјално право.

Оттаму, Комисијата му предлага на Наставно-научниот совет на Правниот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“ во Штип да го усвои нашиот извештај и нашиот предлог кандидатката проф. д-р Билјана Тодорова да ја избере за наставник во наставно-научно звање редовен професор за наставно-научната област Социјално право (50821).

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

Д-р Тодор Каламатиев, редовен професор во пензија, претседател

Д-р Лазар Јовевски, редовен професор, член

Д-р Борка Тушевска Гавриловиќ, редовен професор, член

ТАБЕЛА НА АКТИВНОСТИ КОИ СЕ БОДУВААТ ПРИ ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ

Р. бр.	Наставно-образовна дејност	Поени				
		Во земјата		Во странство		Вкупно
		број	поени	број	поени	
1.	Избор во звање вонреден професор	1	40			40
	ВКУПНО					40
Р. бр.	Научноистражувачка дејност	Поени				
		Во земјата		Во странство		Вкупно
		број	поени	број	поени	
1.	Монографија или научна книга (II/1)	1	10	0	15	10
2.	Научен труд објавен во меѓународно научно списание (прв автор, втор автор, останати автори) (Прв автор: I/4, I/5, I/6, I/8, I/12, I/16, I/17, I/18, I/19, I/20, I/25, I/27, I/28, I/29, I/30, I/31 Втор автор: I/7, I/15, I/21, I/24, I/26)	9/6/3 9 поени x 16 трудови = 144 6 поени x 5 трудови = 30				174
3.	Труд со оригинални научни резултати, објавени во зборник од трудови на научен собир (I/1, I/2, I/3, I/9, I/10, I/11, I/13, I/14, I/22, I/23)	/	2	10	3	30
4.	Пленарно предавање на научен собир, музички настап на официјален концерт, учество на ликовна изложба	/	3	1	6	6
5.	Секциско предавање на научен собир, (III/5)	1	2	/	4	2
6.	Одржано предавање по покана од научна институција (III/4, III/2, III/4)	2	2	/	3	4
7.	Учество на научен собир со реферат (постер/усно) (III/1, III/3, III/10, III/14)	/	1/1,5	4	1,5/2	8
8.	Одбранета докторска теза	1	8	/	8	8
9.	Одбранета магистерска работа	1	4	/	4	4
10.	Учесник во научен проект (максимум во три проекти) (IV/2)	/	2	1	3	3
11.	Член на организациски или научен одбор на научен собир	2 поени x 1 одбор = 2				2
12.	Студиски престој во странство Катедра по медицинско право, Правен факултет, Карлов Универзитет, Прага, Чешка, 30.05 – 06.04.2022 год.	8 (еднократно)				8
13.	Рецензент на научен труд (СЦИ/ЦА/останати)	2/1,5/1 1 поени x 8 трудови (останати)=8				8
	ВКУПНО					267

Р. бр.	Стручно-апликативна и организациско-развојна дејност	Поени				Вкупно
		Во земјата		Во странство		
		број	поени	број	поени	
1.	Стручна монографија (II/2, II/3)	2	8	7	10	16
2.	Учесник во научен проект (максимум во три проекти) (IV/1, IV/3, IV/4)	0	5	3	8	24
3.	Учество во изработка на елаборати за акредитација на студиски програми на втор и трет циклус студии на Правен факултет	2	2	/	4	4
4.	Член на комисији за одбрана на диплоски и магистерски трудови	32	2	/	/	64
5.	Продекан Одлука бр. 1102-140/8 од 04.10.2022 година за избор на продекан за меѓународна соработка и наука на Правен факултет, Универзитет „Гоце делчев“, Штип.	8				8
	ВКУПНО					116
	ВКУПНО БОДОВИ ОД СИТЕ ОБЛАСТИ					423